



Показатели роста церкви во свете нового видения ТО

Иван Милеев

Цитата из Видения ТО

- Тихоокеанское Объединение Славянских Церквей ЕХБ видит свое **назначение** в **провозглашении** Евангельской вести, в обучении и умножении учеников Иисуса Христа, в **подготовке** их к выполнению Великого поручения, **с целью отправки** их на **служение**, как местное, так и **международное**.

Роль видения

- Как мы можем определить духовный прогресс и рост поместной церкви?
- Как мы можем в конце года оценить результаты церковного труда?
- Как мы можем определить духовный рост объединения? Количество проведенных мероприятий, конференций, количеством приобретенного имущества? и т.д.

Необходимость видения...

- Позволяет объективно посмотреть на то, что должно быть «главным», и не позволить ему быть замененным «второстепенным».
- Видение позволяет одинаково подойти к оценке роста церковей ТО и увидеть потенциал будущего роста.
- Видение позволяет объединить усилия в общем направлении и роста как количественного так и качественного.

1. Назначение ТО в провозглашении Евангельской вести (из видения ТО)

- Качество проповеди! Сила Слова Божия!
- В центре проповеди Христос, Благая Весть, Спасение! Главная часть служений - проповедь Евангелия!
- Жизнь Иисуса Христа и учение (богословие Нового завета), важность проповедей, основанных на Евангелиях и Посланиях необходимых для духовного роста членов церквей.

Качество проповеди и будущее...

- 1. Без улучшения качества проповеди мы не удержим молодежь в славянских церквях
- 2. Планирование проповедей на год, основанных на одном из Евангелий, Посланий, Ветхого Завета и Богословских тем (например: учение о Боге, спасение, благодать, освящение и т. д.)
- 3. Подготовка к проповеди предполагает несколько уровней изучения, изучение текста, и особенностей перевода, исторический контекст, богословская связь с Библейским контекстом, практическое применение, и т.д.

Возможность изменений...

- Необходимость увеличения количества тестовых (экспозиционных проповедей).
- Такие проповеди требуют больше времени на подготовку, но делают более легким планирование следующих проповедей, так как последовательность стихов и глав, а также их внутренняя связь и деление текста делает более легкой задачу «планирования серий» проповедей на ту или иную книгу Писания.

Главное, это содержание...

- Проповедь должна фокусироваться на конкретном тексте, все основные мысли должны вытекать из текста.
- Иногда проповедь превращается в «порхание» из одного цветка на другой, без определенной задержке на одном цветке. Главная мысль теряется в результате этого.
- Тексты из Писания не должны служить подтверждением мыслей проповедника, но наоборот, мысли проповедника должны вытекать из текста.

«Порядочность» в толковании текста

- Либеральное отношение к тексту, это свободное толкование его вне контекста, или манипуляция теми или иными местами текста, для подтверждения своей мысли.
- Путешествие по всей Библии является «не приемлемым» способом построения проповеди.
- Молодежь ожидает другого стиля проповедничества, который сфокусирован на конкретном месте Писания.

Качество проповеди определит будущее совместного служения...

- Именно из за неприятия стиля и качества проповеди, представители второго поколения уходят в Американские церкви.
- Это касается как служений на русском языке так и английском.
- Как мы оцениваем служение проповеди в своей поместной церкви?
- Обязанность пастора поместной церкви регулярно (еженедельно) проповедовать, и желательно серию проповедей...

Роль пастора, как проповедника...

- Церковь должна позаботиться о создании условий для пастора иметь время для подготовке к проповеди.
- От качества духовной пищи зависит духовное здоровье церкви.
- Семейные проблемы, нежелание жертвовать материально, отсутствие духа мира, любви, хороших взаимоотношений в поместной церкви, духовный сон, и т.д.- всё это проблемы духовного питания церкви...

Ключ к изменениям...

- Как часто люди слышат призыв к покаянию, Евангелие в конце каждой проповеди?
- Как часто они слышат о необходимости крещения?
- Проводятся ли встречи групп по домам среди недели, основанных на содержании проповеди, услышанной в воскресенье, для углубленного изучения?

Предложения

- Провести семинар для проповедников
- Как улучшить качество проповеди?
- Планирование и проповедь
- Особенности построения проповеди в контексте церковной жизни в Америке
- Динамика изложения содержания
- Примеры в проповеди
- Анализ текста
- и т. д.

2. Обучение и умножение учеников Иисуса Христа

- Программа ученичества, это программа обучения практическим навыкам христианства в повседневной жизни.
- Мы встречаемся с христианами, которые годами посещают служения, но в реальной жизни их характер, жизненные ценности, мировоззрение, поведение не отличаются от людей мира.

Программа внутреннего изменения...

- Объединение должно оказывать помощь церквам в программе ученичества.
- Подлинная духовность и зрелость появляется, как результат осознанной работы по изменению и преобразованию в образ Христа.
- Очень важны в этом, влияние зрелых христиан на новообращенных, личная работа, духовное участие и помощь в их духовном развитии.

Возможность роста...

- Как влияет время на пребывание новообращённого члена церкви, происходит ли внутреннее преобразование?

Следит ли кто либо в церкви за тем, что происходит в жизни одного человека? Это вопрос роста и будущего развития каждой поместной церкви.

Ученичество - это та почва, на которой могут произойти умножение, и реальный рост церкви, как количественный так и качественный.

Предложение

- *Разработать и предложить программу ученичества церквам ТО*
- *Каждый год можно определять отдельные темы для обучения*
- *Планировать темы проповедей, привязанных программе ученичества*
- *Задействовать отдел образования в подготовке методики*

3. Подготовка учеников к выполнению Великого поручения

- Ученик должен быть «замечен» в церкви, его духовные дары должны быть «открыты и развиты».
- Это программа духовного лидерства, на уровне церкви.
- Одна из основных обязанностей пастора церкви, обучать и готовить к служению новых лидеров. Для этого могут быть организованы классы духовного лидерства, а также личное наставничество (личное обучение потенциального лидера).

Наставничество...

- Наставничество особенно важно для лидеров будущего поколения
- Не избавляться от наиболее талантливых а привлекать их, доверять им служение, и делится с ними личным опытом.
- Связь различных поколений на уровне лидеров церкви очень важна, как для единства, так для перспективы того, что второе поколение будет иметь желание видеть свое будущее в жизни объединения.

Вклад в будущее

- Лидерское обучение предполагает также необходимость вкладывания средств в обучение призванных Богом на духовное служение представителей 2-го поколения, при гарантии того, что выпускники семинарий долгосрочно будут нести служение в церквях ТО. Для этого самых способных, нужно благословлять на учебу в лучших Баптистских семинариях Америки.

Доверять сегодня...

- Кому мы передадим эстафету служения зависит от того, сколько времени, внимания, энергии мы тратим на это сегодня. Они уже сегодня должны учиться опыту духовного служения, как принимать решения, а также нести духовную ответственность. Без доверия, выраженном в ответственности в служении, 2-ое поколение никогда не будут привязаны к поместной славянской церкви.

Предложения

- 5% членов церкви, вовлечь в программу подготовки лидеров
- Объединению предложить церквям программу по подготовки лидеров
- Предложить церквям программу по наставничеству а также провести семинар для наставников
- Увеличить количество членов церковных советов молодыми братьями
- Увеличить количество делегатов на съезд в возрасте до сорока лет до 40%.

4. Отправлять на служение местное и международное

- Здоровье церкви определяется не тем, сколько мы принимаем церковных людей, а тем, сколько мы отправляем их на служение.
- Количество подготовленных лидеров должны стать количеством посланных на служение вне церкви (миссионерское) а также внутри церкви.
- Лидер без служения будет помехой тем, кто уже совершает служение

Доверие...вместе с помощью

- Вместе с доверием, есть риск что не все получится у молодого служителя, на для этого и есть духовный наставник, готовый в любой момент протянуть руку помощи. Служителями не рождаются, и задача объединения, чтобы в течении 3х лет появилась целая команда молодых служителей церкви. Для этого надо рукополагать служителей в возрастной группе от 30 до 40 лет.

Возможность служения для «служителей»....

- Организовать базу данных служителей, тех, кто ищет себе применение в служении.
- Какая судьба выпускников семинарии и школы «Благовест»?
- Имеют ли они свою востребованность?
- Есть ли возможность делиться кадрами, когда где-то избыток, а где-то недостаток?

Предложения

- Организовать базу данных служителей
- Планировать общение-ретрит служителей и организовать для них духовную и молитвенную помощь
- Организовать ретрит для жен служителей, для духовной поддержки
- Обучать церкви уважению служителей, а также необходимости поддержки их служения